

Тема выпуска

Молодёжная программа «Инвестируя в будущее»: итоги 5-летия

ПЕРВОЕ СЛОВО

В преддверии конкурса молодежных проектов важно услышать мнение инициаторов и организаторов. С нами беседует генеральный директор Международной ассоциации корпоративного образования Ольга Голышенкова.

– Вот уже в 5-ый раз вы проводите молодёжную программу «Инвестируя в будущее». Что нового (какие сюрпризы!) ждёт участников в этом году?

Поскольку этот год для программы юбилейный, мы решили несколько «обновить» в 2013 году условия участия. Теперь (на самом первом этапе) среди всех присланных работ экспертами будут отобраны лучшие работы, которые выйдут в финал и получают право очно (с презентацией проекта) защитить свою работу и представить свой проект в рамках выставки. Помимо всех традиционных номинаций будет объявлена номинация «Приз зрительских симпатий», и каждый желающий сможет в режиме on-line проголосовать за любую понравившуюся работу. Голосование будет длиться только один день – 6 марта (во второй день выставки и конференции Russia Power 2013) – в день, когда будут подводиться итоги голосования жюри и состоятся интервью-сессии с предварительно отобранными компаниями студентами и молодыми специалистами.

– Все прошедшие годы МАКО поддерживали в конкурсе крупнейшие компании. Каков, на ваш взгляд, главный итог участия компаний в подобных проектах?

Во-первых, хочется поблагодарить те компании, которые на протяжении нескольких лет поддерживают данный проект: ОАО «РусГидро», ЗАО «Шнейдер Электрик», ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», ОАО «РАО ЕЭС Востока», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «Энел ОГК-5», Группа АББ, ООО «УК «ОДК», ОАО «ЕвроСибЭнерго», ООО «Сименс», ОАО «Фортум», Бизнес школа Сколково, Сообщество инноваторов России Futurussia «Сколково», портал Future Today.

Одной из главных задач участия в подобных проектах компании видят в первую очередь в возможности повышения (стимулирования) уровня мотивации сотрудников. Кроме этого появляется и хороший шанс привлечения молодых специалистов. Сегодня уже не секрет, что любая компания стремится работать со своим брендом, поскольку это тот актив, который создаёт реальную ценность. И, как следствие, работа по формированию бренда включает участие в проектах,



которые позволяют формировать определённое «понимание» бренда среди целевой аудитории. К числу таких проектов относится и молодёжная программа «Инвестируя в будущее».

– Как известно, сейчас активно проходит сбор работ. Что бы вы пожелали участникам?

В первую очередь (пока ещё есть время!) – принять участие в конкурсе, потому что любой конкурс – это шанс на новые возможности, на раскрытие своего потенциала, это всегда движение вперёд, потому что человек может узнать себя с другой стороны. Конечно, оптимизма, веры в себя, в свои возможности и удачи!

– Реализует ли Международная ассоциация корпоративного образования другие проекты для молодёжи?

Мы уделяем серьёзное значение молодёжным проектам, поскольку это будущее страны. В частности с 6 по 13 июля 2013 года совместно с Госкорпорацией «Росатом», «Информационным центром по атомной энергии» Международная ассоциация корпоративного образования проводит третий Молодёжный Инновационный Форум «Форсаж-2013», участниками которого станут более 400 талантливых молодых специалистов, работающих в компаниях промышленного сектора. Это площадка – настоящий форум креативных форматов и идей. У компаний, участвующих в форуме, есть возможность не только для развития профессиональных компетенций сотрудников, креативного мышления, но и для поддержания устойчивого позиционирования на рынке.

ВАЖНЫЕ НОВОСТИ

Молодёжная программа «Инвестируя в будущее»: 5 лет в энергетической отрасли РФ

Цифры

- 5 лет существования в энергетической отрасли РФ в рамках крупнейшей выставки и конференции Russia Power
- ежегодно более 100 студентов старших курсов, выпускников инженерных и физических факультетов, молодых специалистов со всей России готовят проекты по актуальным темам в области энергетики и принимают участие в последнем дне работы конференции и выставки Russia Power в качестве приглашённых делегатов
- за годы проведения программы в ней приняло участие свыше 45 ВУЗов
- в программе участвовали студенты и молодые специалисты более чем из 30 регионов России.

Факты

- за время существования программы ее поддержали такие компании, как: ОАО «РусГидро», ЗАО «Шнейдер Электрик», ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», ОАО «РАО ЕЭС Востока», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «Энел ОГК-5», Группа АББ, ООО «УК «ОДК», ОАО «ЕвроСибЭнерго», ООО «Сименс», ОАО «Фортум», Бизнес-школа Сколково, Сообщество инноваторов России Futurussia «Сколково», портал Future Today
- для участников программы организуются встречи с представителями ведущих энергетических компаний с целью установления продуктивного диалога и объединения усилий в целях развития энергетики
- в 2010 году Молодежная программа «Инвестируя в будущее» получила поддержку Федерального агентства по делам молодежи РФ (Росмолодежь).



ВАЖНЫЕ НОВОСТИ

СОБЫТИЕ 2013 года

Международная ассоциация корпоративного образования при поддержке Европейской школы менеджмента и технологий (ESMT, Германия) и Роланда Дайзера (создателя Европейского сообщества корпоративного образования) проводит

II бизнес-форум «Корпоративные ценности: опыт лидеров»,

который состоится 21–22 мая 2013 года в Москве

Важное о событии

- Секционные направления форума:** теория и практика ценностно-ориентированного подхода, управление по ценностям или управление по целям, ценности разных поколений в жизни и бизнесе, трансляция ценностей бизнеса через корпоративную культуру, моногорода: градообразующее предприятие как драйвер развития ценностей территории;
- Спикеры:** представители крупнейших российских и зарубежных компаний из различных секторов рынка;
- Участники мероприятия:** топ-менеджеры, специалисты департаментов HR, представители корпоративных университетов, бизнес-школ, вузов и ссузов.
- Структура бизнес-форума:** 1-й день события – гипотезы по теме, выступления представителей бизнес-сообщества, дискуссии, кейсы, ключевые выводы; 2-й день события – (интерактивная часть, практический инструментарий): деловые игры, аналитические исследования.

Мы уверены, данный форум станет местом общения, обмена опытом бизнес-сообщества: представителей крупнейших российских и зарубежных компаний, экспертов в области корпоративного обучения, развития персонала, лидерства, корпоративной культуры.

Немного истории

I форум состоялся 22 и 23 мая 2012 года при участии компании Forward Networking (Испания) при поддержке генерального партнера ОАО «РЖД» и содействии Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Департамента образования города Москвы. В первый день аудитории форума были представлены глобальные тренды развития корпоративного образования на основе исследований компании «Center for Creative Leadership» (США), IE Business School (Испания), Европейской Школы Менеджмента и Технологий (ESMT) (Германия). Лучшие практики корпоративного образования озвучили компании Arcelor Mittal (Люксембург), ОАО «РусГидро», ОАО Банк ВТБ, ОАО «РЖД», Госкорпорация Росатом, ООО «ДТЭК» и ОАО «Газпром». Дискуссии во второй день форума позволили участникам задать глубинные вопросы спикерам, фасилитационная сессия по разработке драйверов развития корпоративных университетов, проводимая ведущими российскими тренерами, открыла новые горизонты для специалистов по обучению и развитию персонала. Кульминацией творческого процесса была разработка ментальной карты по 5 тематическим блокам форума, состоящей из ярких метафорических образов лидеров, стратегий, процессов, результатов и качества корпоративного образования. Победителем конкурса бизнес-историй, организованного в преддверии форума, и обладателем премии «Феникс» стала компания ООО «ДТЭК» со своей историей «Академия ДТЭК: люди, стратегия, ресурсы...».

◆ Подробная информация о форуме на сайте: <http://www.ecu2012moscow.ru>



ИСТОРИЯ ОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

**Алла Шутенко**

Начальник отдела
развития персонала
ОАО «СО ЕЭС»

«Участие в этой программе позволяет поддерживать позитивный имидж...»

— Вы приняли участие в молодёжной программе в качестве одного из партнёров в 2010 году. Какие цели ставили вы перед собой? Удалось ли их добиться?

ОАО «СО ЕЭС» с 2010 года принимает участие в ежегодной Молодежной программе конференции Russia Power: в 2010 – в качестве генерального спонсора, в 2011 и 2012 гг. – официального партнера. Лучшие работы участников – специалистов ОАО «СО ЕЭС» неоднократно были отмечены наградами. Мы целиком доверяем экспертной оценке проектов участников, поощряем победителей, например поездками для участия в сессиях СИГРЭ.

В 2013 году в программе (по инициативе Системного оператора) предусмотрены 4 номинации от ОАО «СО ЕЭС»:

- Автоматизированные и автоматические системы управления в электроэнергетике.
- Развитие рыночных механизмов управления в электроэнергетике.
- Потребление электроэнергии и мощности. Учет различных факторов, влияющих на уровень электропотребления.
- Перспективное развитие. Подходы к формированию схем и программ развития электроэнергетики.

Участие в этой программе позволяет ОАО «СО ЕЭС» получать информацию о талантливых молодых специалистах для формирования кадрового резерва, поддерживать позитивный имидж ОАО «СО ЕЭС» как перспективного работодателя.

**Виталий Венидиктов**

Ведущий эксперт
Центра по разработке
учебных программ и
взаимодействию
с учебными
заведениями
Филиал ОАО
«РусГидро»-«КорУнг»

— Вы принимаете участие в молодёжном проекте в качестве одного из основных партнёров на протяжении всей истории существования программы. Какие цели ставили перед собой? Удалось ли их добиться?

Для нас главной целью участия в этой программе является, конечно же, привлечение высококомпетентной молодёжи (как студентов ВУЗов, так и молодых специалистов) в сферу гидроэнергетики и ВИЭ для решения наших актуальных задач и вызовов. Это очень хороший инструмент мониторинга молодых талантов в нашей отрасли на федеральном уровне. Например, благодаря программе «Инвестируя в будущее» в прошлом году мы получили высококвалифицированного выпускника Ивановского государственного энергетического университета, который сейчас показывает значимые профессиональные результаты в Департаменте оборудования и сооружений «РусГидро».

Так же с помощью этой программы мы можем эффективно раскрывать потенциал выдающихся молодых специалистов компании. В прошлом году наш инженер Саяно-Шушенской ГЭС со своим перспективным проектом «Комплексная реконструкция ОРУ-500кВ» стал призёром конкурса, что, несомненно, позитивно отразилось как на его профессиональной карьере, так и на всём производственном потенциале компании. В-третьих, подобные программы позволяют быть в курсе отечественных передовых разработок во всех областях энергетики: от сетей до ВИЭ.

— Что было, на Ваш взгляд, наиболее ярким моментом молодёжной программы? Что запомнилось больше всего?

Безусловно, это торжественный финал программы. Самое интересное происходит уже после награждения при живом общении с призёрами и финалистами. Именно тогда в неформальной обстановке можно узнать о насущных вопросах ребят, дать какие-то рекомендации и получить искреннюю обратную связь о конкурсе и компании. Победители программы «Инвестируя в будущее» бесспорно очень талантливы, и общение с энтузиастами и профессионалами своего дела всегда отраднее.

ГЛАВНЫЕ ЛЮДИ



Сергей Мозер
победитель конкурса
«Инвестируя в будущее»
(2010 год)

Кандидат технических наук,
доцент Национального
минерально-сырьевого
университета «Горный»

Автор более 250 научных работ, в т.ч. 146 патентов РФ на изобретения и 3 монографий; научно-технические разработки удостоены ряда наград и медалей 11-ти российских и 9-ти зарубежных выставок.

«Сегодня – участник; завтра – эксперт...»

– Вы победили в конкурсе «Инвестируя в будущее» в 2010 году. Расскажите немного о своей «истории участия»?

О конкурсе узнал случайно, по тематике подходило сразу несколько тем, но по итогам анализа уровня и качества разработок было принято решение участвовать с проектом оптических датчиков для мониторинга труднодоступных мест, особенно в аварийных ситуациях. Это было продиктовано актуальной темой – рядом аварий на объектах энергетического комплекса, причем по мнениям компетентных специалистов, ущерб от них можно было значительно сократить при наличии систем эффективного мониторинга.

– Почему вы решили принять участие в конкурсе?

Участие в любом конкурсе дает опыт презентации проекта в кругу единомышленников под пристальным надзором экспертов. Так что не только победа, но и участие способствует продвижению твоих идей с возможностью их корректировки в соответствии с вызовами времени.

– Ваше самое яркое воспоминание?

Интрига при вручении наград победителям: до самого последнего момента не было понятно, кто и что получит, а также кому достанется главный приз – стажировка во Франции.

– Что бы вы пожелали тем, кто сейчас активно готовится к участию в конкурсе?

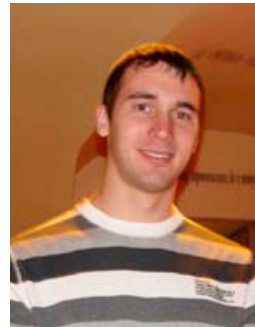
Прежде всего изобретательности при решении прикладных технических задач и их изложении в курсной работе (при этом главное не забывать законы физики!).

– Что, на ваш взгляд, нужно, чтобы победить в конкурсе?

Мой опыт показывает, что на экспертов достойное впечатление производит наличие собственных патентов на изобретения или успешная апробация разработки на промышленном объекте.

– Как сложилась ваша жизнь после участия в конкурсе (как повлиял конкурс на ваше будущее)?

Участие в программе «Инвестируя в будущее» в статусе участника, а затем эксперта позволило выявить наиболее актуальные задачи развития энергетической отрасли РФ и предложить свои инновационные решения для целого ряда вопросов.



Евгений Киреев
победитель конкурса
«Инвестируя в будущее»
(2010 год)

Ведущий специалист
Департамента оборудования
и сооружений ОАО «Русгидро»

«Во-первых, это интересно; во-вторых, это реальный шанс познакомиться с работодателями и выбрать себе подходящее место работы...»

– Вы победили в конкурсе «Инвестируя в будущее» в 2010 году. Расскажите немного о своей «истории участия»: о проекте, о других участниках...

История началась на 4-ом курсе обучения в ИГЭУ (2009 г.). Именно тогда я заметил график дополнительного обучения для студентов 5-го курса, организованного Филиалом ОАО «СО ЕЭС» – «Ивановское РДУ», и решил, что необходимо расширять свои знания. Таким образом, я познакомился с ребятами старшего курса, одним из которых в будущем стал мой научный «компаньон» – Асташов Алексей. Он меня и пригласил поучаствовать в выставке и конференции «Russia Power» 2009, позднее – в конкурсе «Инвестируя в будущее» в 2010 г.

Наш проект достаточно интересный и актуальный, связанный с расчетом ресурса силовых трансформаторов. В нем проводится анализ влияния эксплуатационных факторов на работу данного оборудования.

– Почему вы решили принять участие в конкурсе?

Во-первых, это интересно: где-то выступить, выслушать другие научные доклады, задать вопросы, расширить круг знакомств и т.д., во-вторых, это реальный шанс познакомиться с работодателями и выбрать себе подходящее место работы. Последнее, кстати, мне вполне удалось. После длительных собеседований устроился в компанию ОАО «Русгидро».

– Что бы вы пожелали тем, кто сейчас активно готовится к участию в конкурсе?

Всем желаю успехов и никогда не останавливаться на достигнутом.

– Что, на ваш взгляд, нужно, чтобы победить в конкурсе?

У человека должно быть усердие и терпение, комплексный подход к решению поставленной проблемы и обязательно тяга к знаниям, позволяющая идти вперед и покорять новые вершины.

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ



Владимир Хохловский

Председатель экспертного совета молодежной программы «Инвестируя в будущее»; руководитель отдела по взаимодействию с университетами ЗАО «Шнейдер Электрик»

— На сегодняшний день Вы входите в оргкомитет конкурса, 5 лет назад были у истоков зарождения молодежной программы. Каковы главные цели данного события?

Молодежная программа Всероссийской выставки-ярмарки Russia Power появилась по инициативе МАКО и при поддержке организаторов Russia Power – английской компании PennWell. Цель Молодежной программы – привлечь внимание инженерно-технического сообщества и представителей профильных компаний к молодым талантливым людям, выбравшим профессию в области энергетики, поощрить студентов и молодых специалистов, работающих в этой области и выполнивших интересные работы, и, в конечном счете, способствовать повышению в обществе престижа инженерного труда.

— Есть ли кто-либо из участников, кто запомнился Вам больше всего? Почему?

Компания Schneider Electric, где я работаю, несколько раз выступала спонсором Молодежной программы и учреждала призы победителям, представившим наилучшие работы с использованием оборудования компании. Эти участники и запомнились больше всего: Сергей Мозер, молодой преподаватель из Горного института (Санкт-Петербург), Андрей Каунов, студент Самарского технического университета, Никита Ротгольц, студент Политехнического университета (Санкт-Петербург).

— Что нужно, чтобы победить в конкурсе?

Работ, достойных того, чтобы быть отмеченными, каждый год оказывается больше, чем количество призов, определяемых компаниями-спонсорами. Жюри выбирает самые достойные работы. А для победы нужна (всего лишь) отлично выполненная работа на актуальную тему, соответствующую Положению конкурса и, конечно, немного удачи.

— Что бы Вы пожелали участникам проекта?

Проблематика энергетики в обществе сегодня выходит на первый план. Но для студента или молодого специалиста главное – чтобы тебя захватывала тема и нравились результаты. Желаю участникам глубоких и ярких работ!

Календарь мероприятий МАКО на 2013 год

14 февраля	Мастер-класс МАКО «Как выстроить систему управления персоналом в проектах. Материальная и нематериальная мотивация»
27 февраля	Открытое заседание межотраслевой рабочей группы по проекту «Диалог лидеров будущего и лидеров настоящего»
6 марта	Молодежная программа «Инвестируя в будущее» в рамках Russia Power 2013
21 марта	День рождения МАКО
24 апреля	Персонал Москва-2013. Круглые столы МАКО
21–22 мая	II Форум Международной ассоциации корпоративного образования
06 июля	Молодежный инновационный форум «Форсаж-2013»: площадка «ЭНЕРГОПОЛИС»
август	Межотраслевой проект «Диалог лидеров настоящего и будущего»
28 октября	Образовательный тур по лучшим корпоративным университетам Европы
25 ноября	Образовательный тур «Лучшие мировые практики КСО»

