



Член ЖЮРИ I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее»

ЧЕКЛЕЦОВА СВЕТЛАНА ПЕТРОВНА

Заместитель директора по корпоративному управлению ОАО "Системный оператор Единой энергетической системы"; куратор Благотворительного фонда "Надежная смена".

КРАТКОЕ ДОСЬЕ:

Окончила исторический факультет Уральского государственного университета (ныне УрФУ) по специальности «Политическая история».

Профессиональную карьеру в электроэнергетике начала в 2006 году в Филиале ОАО «СО ЕЭС» «Объединенное диспетчерское управление энергосистемами Урала» (ОДУ Урала),

Екатеринбург, в должности начальника Службы управления персоналом, затем, с 2011 года – в должности директора по развитию персонала.

С 2012 года по настоящее время решает задачи корпоративного управления в ОАО «СО ЕЭС».

Руководит разработкой и реализацией новых проектов в системе управления персоналом: молодежной политикой, обучением персонала, подготовкой кадрового резерва, оптимизацией организационной структуры ОАО «СО ЕЭС».

С 2007 года курирует деятельность Благотворительного фонда «Надежная смена» – единственного в России фонда, нацеленного на развитие системы непрерывной подготовки технически одарённой молодежи для работы на предприятиях энергетики.

Эксперт в области работы с кадровым резервом, профессиональной и предпрофессиональной подготовки молодежи, корпоративного управления и организационного развития.

Прошла повышение квалификации на ведущих российских и зарубежных семинарах и тренингах по направлениям «Организационное проектирование», «Анализ и оптимизация организационной структуры», «Повышение эффективности работы структурных подразделений».

В качестве приглашённого эксперта регулярно принимает участие в крупнейших российских и международных событиях в сфере HR-менеджмента, энергетики, благотворительности.

Работа Светланы Чеклецовой отмечена отраслевыми и корпоративными наградами:

2009 – Почетная грамота ОАО «СО ЕЭС» за многолетний и плодотворный труд в электроэнергетической отрасли, большой вклад в развитие Единой энергетической системы России

2011 – Почетная грамота работодателей электроэнергетики

2012 – Памятный нагрудный знак «10-летие ОАО «СО ЕЭС», За особые заслуги перед Обществом и значительный вклад в развитие оперативно-диспетчерского управления, а также в развитие и становление Общества.

ОБРАЩЕНИЕ К УЧАСТНИКАМ:

«Всероссийский конкурс лучших практик работодателей по работе с детьми, молодёжью и кадровым резервом, проводимый Министерством образования и науки Российской Федерации и Международной ассоциацией корпоративного образования (МАКО), представляет особую ценность для социально ответственных работодателей России, т.к. задает высокий уровень требований к взаимодействию работодателей с молодежью и потенциальным кадровым резервом. Конкурс актуализирует заинтересованность предприятий в результатах обучения школьников и студентов, необходимость участия работодателей в непрерывной профессиональной ориентации молодежи, готовность развивать системную работу с будущими специалистами, начиная со школьного этапа.

ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы» (ОАО «СО ЕЭС») придает особое значение содействию технически одаренным молодым людям в получении качественного среднего, среднего специального и высшего образования. Система работы с молодежью, которую реализует ОАО «СО ЕЭС», позволяет старшеклассникам и студентам делать осознанный выбор профессии, мотивирует их на интенсивное освоение выбранной специальности».