



Член ЖЮРИ I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее»

ГОЛОЩАПОВА ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Директор департамента кадровой политики ОАО «ГМК «Норильский никель»

КРАТКОЕ ДОСЬЕ:

Профессиональный опыт:

С 06.2013 г. по настоящее время: ОАО «ГМК «Норильский никель», Директор Департамента кадровой политики (г. Москва)

2009 – 2013: ОАО «Северсталь», Руководитель HR-проектов (г. Москва)

2007 – 2009: ЗАО «Северсталь-Ресурс», Руководитель блока компенсации и льготы (г. Москва)

2004 – 2007: ОАО «СУАЛ-ХОЛДИНГ», Директор Департамента компенсаций и льгот (г. Москва)

2002 – 2004: ООО «ПИТ Интернейшенл», Директор по персоналу (г. Москва)

2000 – 2002: ОАО «НОСТА» (Уральская Сталь), Заместитель директора комбината по организационному планированию

Профессиональные интересы:

- Управление проектами (команда, объем, сроки, бюджет, change management, коммуникации)
- Управление персоналом (все направления HR-функции: аудит, организация с «нуля», разработка, внедрение, внедрение изменений)

Отраслевая экспертиза:

- Черная металлургия
- Цветная металлургия
- Горнодобывающая отрасль
- FMCG (Товары народного потребления)

Образование:

2012: Управление проектами на основе стандарта PMI PMBOK, PM Expert, г. Москва

2004-2005: CBSD, The Professional Association for Compensation, Benefits and Total Rewards, WorldatWork, г. Москва

2003: Японский центр производительности, Управление персоналом – кадровый менеджмент для повышения конкурентоспособности компании, Япония

1999-2002: Президентская программа «Управленческие кадры России»

1991-1994: Московский государственный открытый университет, Экономика и управление в черной металлургии

1980-1986: Челябинский политехнический институт, Инженер

ПОЖЕЛАНИЯ УЧАСТНИКАМ:

«Участие в конкурсе «Создавая будущее» – отличная возможность для компаний поделиться накопленным опытом и достижениями в области профориентационной работы с подрастающим поколением.

Как представляется, компании делают свои наилучшие инвестиции, помогая школьникам и студентам выбрать профессиональное поприще, создавая среду, где каждый может проявить себя и добиться большего.

В число наиболее значимых социальных проектов «Норильского никеля» на протяжении многих лет входят программы, направленные на профессиональную ориентацию подрастающего поколения. Лучшие из этих проектов, доказавшие свою эффективность для регионов присутствия компании, мы и представляем на конкурс.

Рассчитывая на победу, мы в то же время желаем успеха всем участникам конкурса, так как вместе с коллегами из других компаний делаем одно важное, общественно значимое дело – помогаем молодежи сделать правильный жизненный выбор!»