



Член ЖЮРИ I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее»

КОСЯКОВА СВЕТЛАНА ГЕННАДЬЕВНА

Директор департамента оценки и развития персонала ОАО "Мечел", члена комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству и комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию.

КРАТКОЕ ДОСЬЕ:

С 06.2011 – Директор департамента оценки и развития персонала ОАО «Мечел» (г. Москва). Приоритетное направление работы – руководство программой формирования кадрового резерва по всей Группе компаний, разработка методологии и всех необходимых документов, обеспечение реализации всех мероприятий. В проекте участвует более 300 резервистов всех уровней управления из более чем 50 предприятий Группы. Контроль процесса обучения всего персонала Группы компаний, а также работы предприятий Группы с молодежью.

2007-2010 «Е4-Центрэнергоремонт» – Заместитель генерального директора по персоналу (г. Москва)

2006 – ОАО «Инжиниринговый центр» Заместитель генерального директора по персоналу (г. Новосибирск)

2002-2006 ООО «Центр корпоративных стратегий и решений» Директор, бизнес-тренер (г. Новосибирск)

1998-2002 – «Barloworld Siberia» – Заместитель директора по кадровым вопросам (г. Новосибирск)

1996-1998 – «Coca Cola Molino Novosibirsk» – Менеджер по набору и обучению сотрудников (г. Новосибирск)

Автор статей по управлению персоналом и соавтор учебного пособия «Психодиагностика в системе управления», также проводила семинары, лекции, тренинги по разным темам сферы «управление персоналом».

ОБРАЩЕНИЕ К УЧАСТНИКАМ:

Довольно часто бываю на профессиональных конференциях и с удовольствием всякий раз слушаю доклады коллег про то, как их компании работают с профильными вузами, колледжами и даже со средними школами, как формируется в компаниях управленческий резерв и организуется передача опыта новеньким сотрудникам. И всегда думаю, что как жаль, что многое из этого неизвестно выпускникам и студентам до тех пор, пока они не окажутся на собеседовании в этой компании. Участие в конкурсе "Создавая будущее" – это отличная возможность рассказать про свою компанию молодежи, показать им, что они не будут предоставлены сами себе, и что у вас в компании есть люди, которым небезразлично, как будет происходить становление их как профессионалов. Я думаю, что каждый человек на всю жизнь запоминает свой первый опыт работы на предприятии и благодарен или нет своему руководителю, коллегам за эти первые шаги. Если спросить почти любого выпускника вуза на собеседовании "Что для вас самое важное?" почти всегда отвечают "получение опыта и новых знаний". А как часто через какое-то время на собеседованиях эти же студенты говорят "я хочу сменить компанию, потому что там нет возможности получать новый опыт и профессионально расти". Заявите о своей компании! Расскажите о своей

практике работы с молодыми и активными сотрудниками и это как раз тот самый случай, когда главное – не победа, а главное – участие в формировании молодого профессионального поколения в России! Успехов Вам в этом! И победы!