



Член ЖЮРИ I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее»

ЗАБЕЖИНСКИЙ ЛЕОНИД ВЕНИАМИНОВИЧ

Заместитель генерального директора компании IBS по организационному развитию

КРАТКОЕ ДОСЬЕ:

Леонид Вениаминович Забежинский работает в IBS с 1992 года. В настоящее время курирует организационное развитие и управление персоналом компании.

Опыт работы:

2003 – н.в., заместитель генерального директора IBS по организационному развитию.

1999 – 2003 гг., заместитель генерального директора IBS, директор по управлению персоналом.

1992 – 1999 гг., директор дивизиона банковских и торговых систем в IBS.

1988 – 1992 гг., менеджер по продвижению редакционно-издательских систем, а также продуктов компании Apple в СП «Интермикро».

1981 – 1990 гг., системный программист в Вычислительном центре Всесоюзного НИИ железнодорожного транспорта (ВНИИ ЖТ).

Образование:

В 2000 году получил дополнительное образование (второе высшее) на факультете психологии в Московском государственном университете им. М.В. Ломоносова.

В 1981 году окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта (МИИТ), факультет «Техническая кибернетика».

Достижения и награды:

В 2000 году занял II место в 1-м рейтинге HR-директоров, проведенном журналом «Карьера».

В 1995 – 1997 годах входил в сотню наиболее профессиональных персон в компьютерном бизнесе России по версии проекта Dator TOP 100.

В 1995 году признан наиболее известной личностью компьютерного рынка России по результатам исследования TOP-PROFI'95, которое провели журнал Компьютерра и Международный компьютерный клуб.

ОБРАЩЕНИЕ К УЧАСТНИКАМ:

«Каждый работодатель знает, что нужно потратить некоторые усилия, чтобы интегрировать молодых специалистов-выпускников в работу компании. После диплома сразу «к станку» – это мечта, в действительности так никогда не получается. А с нынешней скоростью развития технологий разрыв между знаниями и умениями выпускника и потребностями работодателя становится всё больше и больше. Поэтому, продвинутые работодатели просто вынуждены участвовать в подготовке молодежи к работе у себя заранее, начиная со старших классов или со старших курсов вуза. Мне кажется - это единственный способ решить эту проблему разрыва между образованием от производством. Обмен опытом по этой теме в рамках конкурса безусловно пойдет на пользу всем – и работодателям, и молодежи!»