



Всероссийский конкурс лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее» проводится в 2016 году в третий раз и нацелен на выявление лучших практик и технологий по работе со школьниками, студентами ссузов и вузов, молодыми специалистами, направленными на:

- профессионализацию и профориентацию: вовлечение молодежи в профессиональную деятельность и развитие профессиональных ценностей;
- личностное развитие: воспитание нового поколения граждан с глобально востребованными компетенциями и активной гражданской позицией (понимание и участие в решении социально значимых задач).

Учредитель конкурса:

Министерство образования и науки РФ

Оператор конкурса:

Международная ассоциация корпоративного образования (МАКО)

Контактная информация

 www.makonews.ru

Конкурсные заявки размещаются на портале

 www.edupractice.ru

За три года проведения на конкурс было представлено более 250 заявок от компаний, уделяющих социальной политике и вопросам управления персоналом большое внимание. Наибольшую активность проявили промышленные предприятия – 54% от общего количества заявок. Число участников и количество поданных проектов ежегодно растут.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА-2016

«Социальный партнер» – за лучшие региональные и муниципальные модели социального партнерства между органами государственной власти и местного самоуправления с работодателями и образователь-

ными организациями, а также за лучшую практику сотрудничества работодателей с образовательными организациями и реализацию модели дуального образования.

«Профориентация» – за лучшую действующую площадку активной профориентации детей и построения карьеры для молодежи, а также за лучшие практики в системе дополнительного образования по профессиональной ориентации и самоопределению детей и молодежи.

«Социальный лифт» – за создание лучших системных возможностей карьерного и профессионального развития персонала.

«Опытная лаборатория» – за лучший проект поддержки научно-технического и инновационного развития персонала и/или студентов профильных вузов.

«Управление талантами» – за создание лучших системных возможностей профессионального и карьерного управления талантами, формирование корпоративных или отраслевых баз данных талантливых детей и молодежи.

«Русский мир» – за лучший проект, направленный на продвижение русского языка и культуры за рубежом в рамках развития корпоративной культуры и маркетинговой политики организации-работодателя.

«Пространство развития» – за формирование площадок для выявления и развития талантов.

«Технологии будущего» – за внедрение и использование новых технологий корпоративного обучения и развития персонала организаций.

«Синергия сотрудничества» – за наиболее устойчивую бизнес-модель корпоративного университета и создание исключительной ценности для бизнеса.

«Ответственный лидер» – за лучший проект, развивающий гражданскую позицию и социальную ответственность, включая проекты поддержки талантов в области культуры и искусства.

ИТОГОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОНКУРСА

Итоги Конкурса-2016 будут объявлены в ходе Торжественной церемонии награждения победителей и призеров III Всероссийского конкурса «Создавая будущее» 15 апреля 2016 года в рамках IV Форума МАКО «Трансформация смыслов: образование, бизнес, общество» на ММСО-2016.

Помимо церемонии награждения, в ходе итоговых мероприятий Конкурса будет проведена сессия-презентация проектов работодателей-финалистов III Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее».

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА



РусГидро

ПАО «РУСГИДРО» – КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГИДРОЭНЕРГЕТИКИ

Группа «РусГидро» – один из крупнейших российских энергетических холдингов, объединяющий более 70 объектов возобновляемой энергетики в РФ и за рубежом. Установленная мощность электростанций, входящих в состав «РусГидро», составляет 38,6 ГВт, включая мощности ПАО «РАО Энергетические системы Востока», а также самую новую и современную гидроэлектростанцию России – Богучанскую ГЭС.

Корпоративный университет гидроэнергетики (один из девятнадцати филиалов ПАО «РусГидро») образован 5 декабря 2007 г. Университет является исследовательским, информационным, образовательным, методическим и консультационным центром компании «РусГидро». Основные направления деятельности университета – создание программ, формирующих и поддерживающих ключевые компетенции работников «РусГидро». Большое внимание уделяется программам профессиональной ориентации молодежи и подготовки студентов в профильных вузах и техникумах.

Директор Корпоративного университета гидроэнергетики, филиала ПАО «РусГидро»
Аксенова Е. А.:

О конкурсе

- Корпоративный университет гидроэнергетики в 2014 году занял первое место во Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее» в номинации **«Профорientация»** за лучшую практику по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом. Годом позже мы победили в номинации **«Социальный партнер»** с программой опережающего развития кадрового потенциала персонала «От новой школы к рабочему месту». Еще одна наша программа социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов «Молодая энергия» заняла первое место в номинации **«Профорientация»**.

О программе-2016

- В 2016 году на конкурс нами были поданы две заявки. В номинации **«Пространство развития»** будет презентован один из наиболее ярких проектов университета – «Летняя энергетическая школа» (ЛЭШ). Площадка создана для выявления одаренных школьников, обладающих техническими способностями. Двухнедельное погружение школьников в инженерную деятельность создает условия для интенсивного развития профиль-

ных компетенций, действенного профессионального самоопределения. ЛЭШ проводится с 2011 года. В числе преподавателей – ведущие ученые, гидроэнергетики, инженеры, которые помогают ребятам по-новому посмотреть на знакомые школьные предметы. Некоторые ученики даже считают, что эти короткие по времени занятия дают им больше, чем школьная программа в течение целого учебного года. Выпускники школы, уже поступившие в ведущие технические вузы, не бросают ее: многие приезжают сюда снова, но уже в качестве вожатых и преподавателей. Они собственным примером вдохновляют новичков и помогают молодым талантам придумывать и развивать собственные проекты.

Также мы участвуем в номинации **«Социальный лифт»** с программой создания актуального и перспективного кадрового резерва ПАО «РусГидро». Цель проекта – решение стратегических задач опережающего развития кадрового потенциала и формирование резерва для своевременного закрытия вакантных руководящих должностей.

Участие в конкурсе ММСО – это не только независимая профессиональная оценка нашей деятельности, но и возможность для руководства компании получить достоверную информацию об уровне реализуемых нами HR-проектов.

Контактная информация

 www.rushydro.ru



«SYSTEMS, APPLICATIONS AND PRODUCTS IN DATA PROCESSING»

Немецкая компания, производитель программного обеспечения для организаций. Будучи лидером рынка корпоративных приложений, SAP помогает организациям преодолевать пагубный эффект сложности, создавать новые возможности для инноваций и роста, а также преуспевать в конкурентной борьбе.

Руководитель направления по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности Фролова Е. И.:

О конкурсе

- Для компании это первый опыт участия в конкурсе «Создай будущее». Мы представляем три наших проекта – это программа образовательных мероприятий SAP/4 schools, конкурс социальных стартапов SAP UP, а также Высшая школа IT-лидерства.

О программе-2016

- Один из наших проектов – **программа образовательных мероприятий SAP/4schools**, разработана нами в 2014 году в рамках стратегического направления «Приносим счастье». Ее основная цель – профориентация специалистов IT-области в России и странах СНГ. Идея заключается в том, чтобы проводить профориентационные занятия среди старшеклассников в школах города Москвы. На этих уроках специалисты компании рассказывают о современных трендах и технологиях IT-индустрии, проводят

сессии по дизайн-моделированию, экскурсию по рабочей зоне SAP Labs и знакомят школьников с аналитическими приложениями SAP, которые используются футбольными клубами, портом Гамбурга и другими организациями. На сегодняшний день в наших мероприятиях приняли участие около 200 школьников. Мы верим, что технологии дают уникальные возможности для реализации творческого потенциала уже в школьные годы, и стремимся показать на практике преимущества, которые открывает сфера IT для талантливых и целеустремленных ребят.

Конкурс социальных стартапов SAP UP был запущен компанией SAP 15 сентября 2015 года. В ходе конкурса было собрано 247 проектов по всей России, из которых члены жюри – представители бизнеса, госструктур и некоммерческих организаций – выбрали сначала топ-15 проектов, а затем и победителей конкурса. Были представлены идеи и готовые проекты по таким направлениям, как экология, защита прав граждан, развитие территорий, спорт, медицина и здравоохранение, культура и образование. Обладатель Гран-при конкурса получил от компании SAP грант в размере 450 тыс. рублей. Обладателями заявленных трех призовых мест по факту стали четыре проекта, которые получили от компании SAP сертификаты на поездку в Берлин в Social Impact Lab – инновационную структуру для социальных предпринимателей, созданную некоммерческой

организацией Social Impact при поддержке SAP. В берлинской лаборатории победителей UP ждут интересные встречи с мировыми экспертами в сфере социального бизнеса.

Высшая школа IT-лидерства, совместный проект SAP CIS и бизнес-школы МИРБИС, – уникальная образовательная программа по IT-менеджменту для руководителей IT-подразделений, руководителей программ и проектов, директоров центров компетенций, менеджеров среднего и высшего звена, руководителей ERP-практик, владельцев компаний среднего и крупного бизнеса. Партнер программы – Московская международная высшая школа бизнеса МИРБИС.

В ходе программы слушатели получают возможность узнать о том, как формировать IT-программы в соответствии со стратегическими целями бизнеса, управлять внедрением и качеством результатов проектов, повышать удовлетворенность бизнес-заказчиков, управлять организационными изменениями, оптимизировать стоимость внедрения, комплексно подходить к вопросу обучения команды проекта и конечных пользователей, осуществлять оценку инвестиций в IT и получать отдачу от вложений.

Контактная информация

 www.go.sap.com



Федеральная Сетевая Компания Единой Энергетической Системы

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЕДИНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ»

Крупнейшая в мире по протяженности линий и трансформаторной мощности публичная электросетевая компания. Создана в 2002 году в рамках реформирования электроэнергетической отрасли как монополярный оператор Единой национальной электрической сети. В зоне ответственности ФСК ЕЭС находятся 140 тыс. км высоковольтных магистральных линий электропередачи и 924 подстанции общей трансформаторной мощностью 332,7 тыс. МВА. Компания обеспечивает надежное энергоснабжение потребителей в 77 регионах России, обслуживая площадь 15 млн км². За счет электроэнергетики, передаваемой по сетям ПАО «ФСК ЕЭС», покрывается около половины совокупного энергопотребления всей страны.

**Заместитель председателя
Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
Ожегина Н. К.:**

О конкурсе

- Кадровая политика ПАО «ФСК ЕЭС» направлена на развитие кадрового потенциала, создание молодым работникам условий для профессионального совершенствования, а также привлечение в отрасль талантливой активной молодежи.

Наш проект «Адаптивная программа профориентации и социализации молодых специалистов и работников ФСК ЕЭС» в прошлом году занял первое место в номинации **«Социальный лифт»** – за создание лучших системных возможностей карьерного и профессионального развития персонала.

О программе-2016

- В этом году Федеральная сетевая компания выходит на конкурс в нескольких номинациях. Одним из проектов, которые мы представляем, является Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Федеральный этап конкурса в номинации «Лучший электромонтер (высоковольтные линии)» был проведен по поручению Министерства труда и социальной защиты России на площадке нашего учебного центра в Подмосковье. Основная цель конкурса – повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, развитие профессиональных компетенций персонала компании.

В номинации **«Социальный партнер»** мы представляем проект «Безопасная энергетика детям»,

направленный на формирование общей культуры электробезопасности подрастающего поколения и предотвращение несчастных случаев.

Также в конкурсе участвует проект по созданию собственных Центров подготовки персонала. 9 лицензированных учебных центров во всех филиалах ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС – это основные площадки для подготовки, повышения квалификации, противоаварийных тренировок работников, соревнований и конкурсов профессионального мастерства.

Контактная информация

 www.fsk-ees.ru



ОАО «СО ЕЭС»

ОАО «СИСТЕМНЫЙ ОПЕРАТОР ЕДИНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ» (ОАО «СО ЕЭС»)

Специализированная организация, единолично осуществляющая централизованное оперативно-диспетчерское управление Единой энергетической системой России. ОАО «СО ЕЭС» объединяет более 70 филиалов и представительств по всей стране. Специалисты технологических служб Системного оператора выполняют различные функциональные обязанности, направленные на обеспечение непрерывного управления электроэнергетическим режимом ЕЭС России.

Директор по управлению персоналом ОАО «СО ЕЭС»
Чеклецова С. П.:

О конкурсе

- Во Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее» Системный оператор участвует с начала его проведения – с 2014 года:

- По итогам I Всероссийского конкурса система непрерывной подготовки молодых специалистов, реализуемая Благотворительным фондом «Надежная смена» совместно с ОАО «СО ЕЭС», заняла II место в номинации **«Профориентация»** и была отмечена дипло-

мом Министерства образования и науки РФ;

- По итогам II Всероссийского конкурса в номинации **«Профориентация»** ОАО «СО ЕЭС» было отмечено дипломом Министерства образования и науки РФ за III место за проект «Школа-Вуз-Предприятие».

О программе-2016

- В 2016 году Системный оператор подал заявку с проектом «Межрегиональный летний образовательный форум «Энергия молодости».

«Энергия молодости» – крупнейшая площадка электроэнергетической отрасли в формате летнего образовательного форума для профессиональной ориентации школьников, студентов и молодых специалистов компаний. Проводится ежегодно с 2011 года. Главные цели проекта – повышение качества профессиональной подготовки и уровня знаний учащейся молодежи в сфере электроэнергетики, укрепление сообщества будущих энергетиков и молодых специалистов, объединение усилий энергокомпаний в формировании кадрового резерва. Форум ежегодно собирает до 100 участников – студентов-энергетиков и лучших школьников системы

«Школа – Вуз – Предприятие».

Программа Форума сочетает профориентационные мероприятия и мероприятия по развитию личностной эффективности, а также спортивные и творческие соревнования. Особое место отводится решению инженерных кейсов энергетической тематики. Работу участников форума оценивает экспертный совет, в состав которого входят представители энергокомпаний, преподаватели вузов, заслуженные деятели энергетической отрасли.

Всероссийский конкурс «Создавая будущее» дает возможность знакомства и изучения наиболее результативных программ по работе с молодежью и подготовке кадрового резерва производственных компаний, внедрения их в практику, опыта взаимодействия с вузами, молодежными организациями, что обеспечит повышение уровня подготовки молодых специалистов и приток на предприятия талантливых молодых людей.

Контактная информация

 www.so-ups.ru